

Приложение к приказу НИУ ВШЭ
от _____ № _____,
УТВЕРЖДЕНО
ученым советом НИУ ВШЭ
протокол от 22.12.2017 г. № 13

**Временное положение о программе поддержки российских постдоков
в Национальном исследовательском университете
«Высшая школа экономики» в 2018-2019 годах**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Временное положение определяет порядок реализации программы поддержки российских постдоков в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (далее – НИУ ВШЭ, университет) в 2018-2019 годах (далее – программа).

1.2. Цель программы заключается в привлечении в НИУ ВШЭ на конкурсной основе наиболее способных молодых исследователей, укреплении контактов НИУ ВШЭ с российскими научными и образовательными организациями, содействии развитию национального академического рынка в России.

1.3. Настоящее Временное положение утверждается ученым советом НИУ ВШЭ и действует до 31.08.2019.

2. Участники программы и предлагаемые условия

2.1. К участию в программе приглашаются исследователи, соответствующие следующим формальным требованиям на момент завершения подачи конкурсных заявок:

- возраст не более 35 лет,
- имеют российское гражданство,
- имеют ученую степень кандидата наук (или успешно защитили кандидатскую диссертацию) или степень PhD, полученную в российском или иностранном университете. Приоритет отдается исследователям, получившим ученую степень в течение последних трех лет,
- проводят научные исследования по заявленным в условиях конкурса направлениям исследований,
- не имеют трудовых отношений с НИУ ВШЭ (включая внешнее совместительство),
- не учились в аспирантуре НИУ ВШЭ,
- не защищали диссертацию в НИУ ВШЭ.

2.2. Участнику программы, признанному победителем конкурса (далее – постдок), в течение одного года (с возможностью продления на второй год), обеспечиваются следующие условия:

- трудоустройство в НИУ ВШЭ на должности научных сотрудников на период действия программы,

- ежемесячная выплата в размере 70 тыс. руб., включая НДФЛ, в рамках заключенных с постдоком договоров (трудового договора и иных договоров, в том числе грантовых соглашений),
- проживание в общежитии (в комнате не более двух человек),
- оплата стоимости однократного проезда в год из места проживания в НИУ ВШЭ и обратно (билеты эконом класса), кроме проживающих в Москве,
- возможность участия в научных проектах НИУ ВШЭ с дополнительной оплатой работы постдока из средств этих проектов,
- возможность на общих основаниях участвовать в программах академической мобильности и повышения квалификации НИУ ВШЭ,
- наличие оборудованного рабочего места в университете на период работы.

2.3. Количество возможных постдоков в текущем году определяется приказом НИУ ВШЭ.

3. Порядок отбора конкурсных заявок от структурных подразделений

3.1. Отбор конкурсных заявок (далее – заявки) осуществляется в два этапа:

первый этап – отбор заявок от научных и образовательных структурных подразделений (далее – подразделения);

второй этап – отбор заявок от исследователей, желающих принять участие в программе (далее – соискатели).

3.2. На первом этапе объявляется открытый конкурс заявок по единой утвержденной форме от подразделений (Москва), имеющих высокую публикационную активность.

3.3. Отбор заявок от подразделений осуществляет специальная Комиссия по программе российских постдоков (далее – Комиссия) под руководством координирующего проректора, утверждаемая приказом ректора НИУ ВШЭ. Решения принимаются Комиссией путем рейтингования заявок в пределах установленного количества возможных постдоков. Входящие в состав Комиссии представители подразделений, подавшие заявки, не голосуют по заявкам своего подразделения.

3.4. В число критериев оценки заявок от подразделений входят:

- публикационная активность подразделения,
- актуальность заявленных для конкурса исследовательских тем,
- наличие исследовательских проектов, действующих грантов или договоров (контрактов), позволяющих включить постдока в проектную работу,
- наличие активно публикующихся ученых, лично заинтересованных в приглашении постдоков,
- перспективы расширения исследований по заявленной тематике (в том числе за счет внешних ресурсов),
- наличие доступа к специальному научному оборудованию или вычислительным ресурсам (если требуется для работы постдока),
- готовность подразделения обеспечить постдока профильной преподавательской нагрузкой.

3.5. При утверждении заявки Комиссией подразделение получает возможность участия в конкурсе на приглашение постдоков по заявленной исследовательской тематике.

4. Порядок и критерии конкурсного отбора заявок от соискателей

4.1. На втором этапе объявляется открытый конкурс заявок для российских соискателей с указанием подразделений, участвующих в программе, и заявленных ими исследовательских тем.

4.2. Соискатель должен представить следующие документы:

- подписанное соискателем заявление с просьбой о приеме на программу с указанием конкретного подразделения, участвующего в программе,
- мотивационное письмо, раскрывающее причины подачи заявки и включающее короткий план исследовательской деятельности и публикаций на ближайшие два года,
- расширенное профессиональное резюме,
- тексты основных публикаций или рукописей, принятых в печать,
- текст защищенной диссертации и автореферат диссертации,
- копию диплома об ученой степени (при наличии),
- две рекомендации от исследователей в своей области.

4.3. Все документы подаются в электронной форме на заявленный в условиях конкурса адрес.

4.4. Отсутствие полного пакета документов может быть основанием для исключения соискателя из конкурса.

4.5. Конкурсный отбор проводится в два этапа. На первом этапе конкурсный отбор заявок от соискателей производится подразделениями, участвующими в программе. На втором этапе отобранные соискатели утверждаются Комиссией.

4.6. Основные критерии конкурсного отбора включают:

- соответствие соискателя формальным требованиям конкурса,
- публикационная активность соискателя, включая соответствие критериям Регламента оценки публикационной активности НИУ ВШЭ в 2018 году в части научных сотрудников,
 - прочая исследовательская деятельность соискателя (участие в конференциях, получение грантов, научные стажировки и т.п.),
 - профессиональный уровень опубликованных работ и диссертации соискателя,
 - соответствие тематики исследований соискателя заявленным в конкурсе темам,
 - характер полученных рекомендаций.

4.7. Приоритет при конкурсном отборе отдается соискателям, публикующимся в изданиях, индексируемых в WoS, Scopus (первые и вторые квартили), а также в изданиях из списка НИУ ВШЭ (<https://scientometrics.hse.ru/goodjournals>). Конкретные критерии оценки публикационной активности могут различаться в зависимости от специфики области науки.

4.8. С утвержденными соискателями заключается трудовой договор с 01.09.2018 до 31.08.2019. В отдельных случаях при наличии достаточного обоснования сроки могут быть изменены.

5. Требования к постдокам, принятым на программу

5.1. Постдоки, принятые на программу, должны находиться в г. Москве и работать в НИУ ВШЭ в течение всего периода действия трудового договора (за исключением периодов отпусков и командировок для участия в научных конференциях и семинарах).

5.2. По решению НИУ ВШЭ постдоки могут привлекаться к преподаванию на профильных образовательных программах, включая участие в научном руководстве студентами, защиту дипломных работ, проведение государственных экзаменов, с общей учебной нагрузкой от 20 до 100 часов (без дополнительной оплаты в соответствии с трудовыми договорами на условиях единого контракта).

5.3. В случае осуществления постдоком в период действия программы оплачиваемой деятельности вне НИУ ВШЭ, включая участие во внешних исследовательских грантах, участие постдока в программе прекращается.

5.4. Постдоки не могут подавать заявки на академические надбавки НИУ ВШЭ.

5.5. Постдоки не могут иметь внешнюю аффилиацию по работам, подготовленным в период участия в программе.

6. Оценка деятельности постдоков

6.1. Не позднее 15.05.2019 постдок предоставляет в Комиссию отчет о проделанной работе с указанием публикаций и статей, сданных/принятых в печать. К отчету прикладывается характеристика, подписанная руководителем подразделения, участвующего в программе.

6.2. Постдок может подать заявление о продлении участия в программе на второй учебный год. Это заявление рассматривается Комиссией при условии его поддержки руководителем подразделения, участвующего в программе.

6.3. При оценке деятельности постдока учитываются результаты исследовательской деятельности (включая оценку публикационной активности по соответствующему Регламенту НИУ ВШЭ), участие в образовательной деятельности НИУ ВШЭ, оказание сервисов университету, общая вовлеченность в деятельность подразделения, участвующего в программе.

6.4. Приоритет при продлении участия в программе отдается постдокам, публикующимся с аффилиацией НИУ ВШЭ в изданиях, индексируемых в WoS, Scopus (первые и вторые квартили), в изданиях из списка НИУ ВШЭ (<https://scientometrics.hse.ru/goodjournals>). Конкретные критерии оценки публикационной активности могут различаться в зависимости от специфики области науки.

6.5. При продлении участия в программе на второй год возможен переход постдока в другое подразделение при его соответствии требованиям, предъявляемым к подразделениям и постдокам при объявлении конкурса для постдоков, а также при наличии обращения от принимающего подразделения, подписанного его руководителем.

7. Сроки проведения конкурса

7.1. В 2018 году конкурс проводится в следующие сроки:

- Конкурс для подразделений объявляется не позднее 15.01.2018.
- Сбор заявок от подразделений проводится до 15.02.2018.
- Решения по заявкам от подразделений принимаются до 01.03.2018.
- Конкурс для постдоков объявляется не позднее 07.03.2018.
- Подача заявок соискателей на участие в программе осуществляется до 15.05.2018.
- Решения по заявкам соискателей на участие в программе принимаются до 01.06.2018.